



**Администрация
Ардатовского муниципального района
Нижегородской области**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

13.12.2018

№ 660

О Соглашении между администрацией Ардатовского муниципального района Нижегородской области и Координационным советом организаций профсоюзов Ардатовского муниципального района Нижегородской области о взаимодействии в области социально-трудовых отношений на 2018-2020 годы

В целях координации взаимодействия в области социально-трудовых отношений на 2018-2020 годы администрация Ардатовского муниципального района Нижегородской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Заключение Соглашения между администрацией Ардатовского муниципального района Нижегородской области и Координационным советом организаций профсоюзов Ардатовского муниципального района Нижегородской области о взаимодействии в области социально-трудовых отношений на 2018-2020 годы.

2. Утвердить прилагаемое Положение о двухсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и состав двухсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

3. Постановление администрации Ардатовского муниципального района Нижегородской области от 09.07.2015 года №285 «О Соглашении между администрацией Ардатовского муниципального района Нижегородской области и Координационным советом организаций профсоюзов Ардатовского муниципального района Нижегородской области о взаимодействии в области социально-трудовых отношений на 2015-2017 годы», отменить.

4. Отделу организационно-кадровой работы администрации Ардатовского муниципального района Нижегородской области обнародовать и разместить

настоящее постановление на официальном сайте администрации Ардатовского муниципального района Нижегородской области.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на управляющего делами администрации Ардатовского муниципального района Нижегородской области.

Глава администрации



В.Ю.Мозонов

ПОЛОЖЕНИЕ
О РАЙОННОЙ ДВУХСТОРОННЕЙ
КОМИССИИ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ
ОТНОШЕНИЙ

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Районная двухсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений (далее - Комиссия) является постоянно действующим органом системы социального партнерства в Ардатовском муниципальном районе Нижегородской области, создается администрацией Ардатовского муниципального района Нижегородской области (далее-Администрация района), Координационным советом организаций профсоюзов Ардатовского муниципального района Нижегородской области и действует в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Нижегородской области от 27 апреля 1999 № 40-З "О социальном партнерстве" и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации, Нижегородской области, настоящим Положением.

2. ЗАДАЧИ КОМИССИИ

Основными задачами Комиссии являются:

- ведение коллективных переговоров, подготовка и заключение соглашения между администрацией Ардатовского муниципального района Нижегородской области и Координационным советом организаций профсоюзов Ардатовского муниципального района Нижегородской области о взаимодействии в области социально-трудовых отношений на 2018-2020 годы (далее-Соглашение) в целях достижения экономического роста, социального развития и принятия управленческих решений по защите интересов работающих, совершенствования оплаты труда, а также в других целях, направленных на достижение общественных благ;
- достижение согласия сторон в ходе подготовки, заключения и реализации отраслевых соглашений;
- развитие системы социального партнерства в Ардатовском муниципальном районе Нижегородской области;
- разработка и осуществление мер по предупреждению и урегулированию коллективных трудовых споров (конфликтов) в организациях Ардатовского муниципального района Нижегородской области;
- осуществление контроля за ходом выполнения Соглашения.

3. ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ФОРМИРОВАНИЯ КОМИССИИ, ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

Комиссия формируется на принципах паритетности и полномочности представительства, равноправия и взаимной ответственности сторон – администрации Ардатовского муниципального района Нижегородской области и Координационного совета организаций профсоюзов Ардатовского муниципального района Нижегородской области.

Решение о формировании Комиссии и количестве представителей сторон принимается сторонами совместно.

Представители сторон в рамках согласованной нормы определяются сторонами самостоятельно, на основе их уставов и положений.

Комиссия собирается по мере необходимости.

Комиссия осуществляет свою деятельность в соответствии с утвержденным планом работы и с учетом необходимости оперативного решения возникающих неотложных вопросов.

Комиссия правомочна принимать решение в присутствии на заседании не менее двух третей её членов (от каждой из сторон) или иных представителей сторон, уполномоченных заменять их в случае отсутствия по уважительной причине.

Решения по всем вопросам, рассматриваемым Комиссией, принимаются при согласии сторон, т.е. в случае принятия их большинством голосов членов Комиссии, предоставляющих каждую из сторон.

Каждая из сторон обязана предоставлять имеющуюся в её распоряжении информацию, необходимую для работы Комиссии.

Комиссию возглавляют и поочередно проводят её заседания сопредседатели, определенные сторонами самостоятельно. Решение Комиссии оформляется протоколом Комиссии, который подписывается председательствующим и ответственным секретарем Комиссии.

В случае поступления в Комиссию предложения одной из сторон о проведении заседания Комиссии оно должно быть проведено в течение 21 дня со дня поступления данного обращения. Изменение данного срока допустимо при согласии сторон.

Финансовое обеспечение деятельности Комиссии осуществляется по соглашению сторон на принципах равного участия.

Техническое обеспечение работы Комиссии осуществляет секретарь.

4. ПРАВА КОМИССИИ

Комиссия для выполнения возложенных задач имеет право:

- координировать совместные действия органов исполнительной власти Ардатовского муниципального района Нижегородской области и профсоюзов Ардатовского муниципального района Нижегородской области по вопросам экономического и социального развития при разработке двухстороннего соглашения и урегулирования разногласий, возникающих при его заключении;

- получать необходимую информацию и материалы о социально-экономическом положении Ардатовского муниципального района Нижегородской области от структур и организаций всех форм собственности и ведомственной подчиненности;

- участвовать в разработке и (или) обсуждении проектов законодательных и иных муниципальных правовых актов, программ социально-экономического развития, других актов органов местного самоуправления Ардатовского муниципального района Нижегородской области в сфере труда;

- привлекать экспертов для подготовки решений и изучения положения дел по рассматриваемым вопросам, создавать для этой цели рабочие группы;

- направлять в порядке, установленном действующим законодательством, своих членов и экспертов Комиссии в организации, расположенные в Ардатовском муниципальном районе Нижегородской области, независимо от ведомственной принадлежности и форм собственности, для ознакомления с положением дел и необходимыми материалами, касающимися двухстороннего соглашения;

- вносить предложения о приостановлении или отмене решений администрации района в случае нарушения ими трудовых прав работников, принципов согласованной социальной политики, положений Соглашения;

- выполнять роль посредника при разногласиях, возникающих по поводу заключения коллективных договоров и соглашений и разрешения коллективных трудовых споров в организациях Ардатовского муниципального района Нижегородской области;

- поощрять за эффективную работу по развитию социального партнерства на территориальном уровне сопредседателей территориальных комиссий по регулированию социально-трудовых отношений; победителей и номинантов ежегодного регионального этапа Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» призеров и номинантов конкурса;

- взаимодействовать с аналогичными территориальными, отраслевыми и Нижегородской региональной трехсторонней комиссиями.

Утверждён
постановлением
администрации Ардатовского
муниципального района
Нижегородской области
от 13.12.2018 года № 660

**СОСТАВ
ДВУХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ
СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ.**

От администрации района:

Браева Л.И.	Заместитель главы администрации, начальник отдела по вопросам культуры, спорта и молодежи администрации Ардатовского муниципального района Нижегородской области, сопредседатель комиссии.
Муратова Е.С.	Экономист управления экономики, имущественных и земельных отношений администрации Ардатовского муниципального района Нижегородской области, секретарь комиссии.
Ганина М.А.	Директор ГКУ Нижегородской области «Управление социальной защиты населения Ардатовского района» (по согласованию).
Гришанина О.А.	Управляющий делами администрации Ардатовского муниципального района Нижегородской области.
Москалева Н.С.	Главный специалист управления экономики, имущественных и земельных отношений администрации Ардатовского муниципального района Нижегородской области.
Сиднева Е.Н.	Начальник управления экономики, имущественных и земельных отношений администрации Ардатовского муниципального района Нижегородской области.
Чусова М.В.	Начальник управления финансов администрации Ардатовского муниципального района Нижегородской области.

От профсоюзов:

Бутова Г.В.	Председатель координационного совета организаций профсоюзов Ардатовского муниципального района Нижегородской области, сопредседатель комиссии.
Белякова Г.В.	Председатель профкома профсоюзной организации управления сельского хозяйства и земельной реформы администрации Ардатовского муниципального района Нижегородской области.
Казистова Е.А.	Председатель профкома профсоюзной организации администрации Ардатовского муниципального района Нижегородской области
Репина Г.И.	Председатель профкома профсоюзной организации Земского собрания Ардатовского муниципального района Нижегородской области.
Корецкая С.Б.	Председатель профкома профсоюзной организации управления финансов администрации Ардатовского муниципального района Нижегородской области.

Утверждено
постановлением администрации
Ардатовского муниципального района
Нижегородской области
от 13.12.2018 года №660

СОГЛАШЕНИЕ

МЕЖДУ АДМИНИСТРАЦИЕЙ АРДАТОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ И КООРДИНАЦИОННЫМ СОВЕТОМ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ АРДАТОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ О ВЗАИМОДЕЙСТВИИ В ОБЛАСТИ СОЦИАЛЬНО - ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ НА 2018-2020 ГОДЫ

Общие положения

Администрация Ардатовского муниципального района Нижегородской области (далее-Администрация района) и районный Координационный совет организаций профсоюзов (далее-Профсоюзы), именуемые в дальнейшем «Стороны», действуя в соответствии с Конституцией РФ, конвенциями Международной организации труда (МОТ), ратифицированными Российской Федерацией, федеральным законодательством и законодательством Нижегородской области, руководствуясь необходимостью сохранения согласия в обществе, обеспечения государственных и региональных социальных стандартов и гарантий для всех жителей Ардатовского муниципального района Нижегородской области, на основании Трудового кодекса Российской Федерации, Закона Нижегородской области от 27 апреля 1999 года № 40-3 «О социальном партнерстве», принимая во внимание Соглашением между Правительством Нижегородской области, Нижегородским областным союзом организаций профсоюзов «Облсовпроф», региональным объединением работодателей «Нижегородская Ассоциация промышленников и предпринимателей» о взаимодействии в области социально-трудовых отношений на 2018-2020 годы от 09.01.2018 № 2-П/4А-11заклучили настоящее Соглашение о взаимодействии в области социально – трудовых отношений на 2018 – 2020 годы (далее – Соглашение), определяющее согласованные позиции Сторон по основным принципам регулирования социально-трудовых отношений на районном уровне в 2018-2020 годах.

Стороны Соглашения считают на предстоящий период главной целью социальной политики создание условий, обеспечивающих достойную жизнь человека, снижение уровня социального неравенства, повышение доходов и качества жизни населения на основе развития экономики Ардатовского муниципального района Нижегородской области.

Стороны признают необходимым заключение отраслевых (межотраслевых) соглашений и коллективных договоров в организациях всех форм собственности, с индивидуальными предпринимателями и обязуются оказывать профорганизациям, работодателям, их объединениям, органам местного самоуправления Ардатовского

муниципального района Нижегородской области, развивающим социальное партнерство, всестороннее содействие.

Стороны, подписавшие настоящее Соглашение, в объеме своих полномочий принимают на себя обязательства, закрепленные Генеральным Соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации, Соглашением между Правительством Нижегородской области, Нижегородским областным союзом организаций профсоюзов «Облсовпроф», региональным объединением работодателей «Нижегородская Ассоциация промышленников и предпринимателей» о взаимодействии в области социально-трудовых отношений на 2018-2020 годы.

Обязательства и гарантии, включённые в данное Соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищённости трудящихся.

Стороны договорились о совместном участии и взаимодействии при осуществлении в 2018-2020г. нижеследующих мер:

1. РАЗВИТИЕ ЭКОНОМИКИ

Стороны считают, что в предстоящий период экономическая политика Ардатовского муниципального района Нижегородской области (далее – район) должна быть ориентирована на организацию мер, обеспечивающих динамическое развитие и повышение конкурентоспособности экономики района с учетом реализации стратегических приоритетов социально – экономического развития района на основе модернизации и диверсификации производств, развитие инновационных процессов, повышение эффективности управления, что в конечном итоге должно повлиять на повышение качества и уровня жизни населения.

В этих целях Стороны совместно:

1.1. Добиваются дальнейшего роста экономики района, укрепления экономического и финансового положения организаций, для чего осуществляет взаимодействие по вопросам промышленной, бюджетной, инвестиционной, налоговой и ценовой политики.

1.2. Формируют предложения по созданию оптимальных условий хозяйствования, благоприятных условий для привлечения внутренних и внешних инвестиций. Способствуют эффективному управлению собственностью в интересах населения района.

1.3. Способствуют созданию на территории района условий для легального ведения бизнеса. Проводят работу по снижению неформальной занятости и легализации «теневой» заработной платы.

1.4. Осуществляет меры социальной защиты работников, высвобождающихся от работы в связи с модернизацией производства, обеспечивает мероприятия для повышения профессиональной мобильности данной категории работников.

1.5. Своевременно принимают меры по предупреждению несостоятельности организаций района, их финансовому оздоровлению, используя в полном объёме досудебные процедуры. Принимают меры по предотвращению банкротства и необоснованной реорганизации платежеспособных организаций района.

1.6. Участвуют в разработке, принятии и реализации муниципальных программ развития района. Способствуют включению организаций района в утвержденные и формируемые государственные программы Российской Федерации и государственные программы Нижегородской области.

1.7. Содействуют реализации Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012г №596 «О долгосрочной государственной экономической политике» и № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» в части увеличения производительности труда и реальной заработной платы.

1.8. Создают благоприятные условия для развития социально-ответственных организаций предпринимательства как основы увеличения в районе объёмов производства и расширения занятости населения района, становления в них – коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений.

Администрация района:

1.9. Содействует реализации основных направлений прогноза социально-экономического развития района, ежегодно разрабатываемого Администрацией района.

1.10. Содействует развитию малого и среднего предпринимательства во всех секторах экономики района и созданию благоприятной среды его деятельности. Проводит мониторинг состояния предпринимательства в районе.

1.11. Принимает меры по обеспечению поступления в бюджет Ардатовского муниципального района Нижегородской области (далее - бюджет района) дополнительных доходов, в том числе доходов за счет постоянной работы с налогоплательщиками по своевременному и в полном объеме перечислению налогов и сборов во все уровни бюджетной системы, более эффективного управления муниципальной собственностью, работы с должниками бюджета района.

1.12. Создаёт необходимые условия для устойчивого снабжения организаций и населения района жилищно-коммунальными услугами, проводит работу по внедрению энергосберегающих технологий, содействует снижению себестоимости услуг организаций жилищно-коммунального хозяйства, бесперебойной работе пассажирского транспорта, экономии бюджетных средств. Обеспечивает взвешенную политику в области земельных отношений района.

1.13. Оказывает содействие в финансовом оздоровлении сельскохозяйственных товаропроизводителей, развитии сельскохозяйственных потребительских кооперативов, включая кредитные.

1.14. Содействует развитию потребительского рынка (торговля, бытовое обслуживание населения и общественное питание) в целях насыщения рынка местными товарами и услугами, обеспечения их доступности для населения района и гарантии качества.

1.15. Осуществляет меры по увеличению доходной части бюджета района, создаёт условия, стимулирующие промышленные организации за счёт модернизации производства приобретать современное оборудование, внедрять инновационные технологии, позволяющие увеличивать рост производства и выпуск конкурентноспособной продукции.

1.16. Осуществляет контроль за соблюдением принятых нормативных актов по регулированию цен и тарифов в установленном порядке.

1.17. Информировывает население об исполнении бюджета района, анализирует и прогнозирует развитие экономической ситуации района, публикуя в Ардатовской районной газете «Наша жизнь» и на официальном сайте Администрации района.

Профсоюзы:

1.18. Воздерживаются от проведения забастовок, а также иных акций протеста, приводящих к нарушению технологического процесса или наносящих ущерб работодателю при соблюдении им норм трудового законодательства, условий настоящего Соглашения, отраслевых соглашений и коллективных договоров. При наличии оснований для проведения забастовок проводят предварительные консультации с работодателями в соответствии с действующим законодательством.

1.19. Осуществляют общественный контроль за соблюдением законодательных актов и иных нормативных правовых актов, обеспечивающих защиту интересов работников района при ликвидации, реорганизации, приватизации или смене собственника, банкротстве организаций района.

2. РАЗВИТИЕ ОТРАСЛЕЙ СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЫ

Стороны совместно:

2.1. Разрабатывают и реализуют комплекс организационных и финансовых мероприятий в области образования, здравоохранения и обеспечения жильем в районе.

2.2. Осуществляют совместный контроль за реализацией указанных в пункте 2.1 настоящего Соглашения мероприятий.

2.3. Проводят в трудовых коллективах и среди населения района информационно-разъяснительную работу о реализации мероприятий в области образования, здравоохранения и обеспечения жильем в районе.

2.4. Способствуют формированию у населения культуры здорового образа жизни, совершенствуют профилактические меры противодействия распространению наркомании, алкоголизма, социально значимых заболеваний, в том числе ВИЧ/СПИДа среди работников организаций, осуществляют комплекс мер по повышению качества образования граждан; создают условия для обеспечения доступности жилья; повышения качества жизни населения района.

2.5. В организации летних оздоровительных кампаний 2018 - 2020 годов осуществляют доленое участие в финансировании детских и других оздоровительных лагерей профсоюзов, областного бюджета и бюджета района. Расходы на эти цели предусматривать в объеме не ниже уровня предыдущего периода.

Администрация района:

2.6. Организует и обеспечивает проведение дополнительной диспансеризации работников бюджетной сферы.

2.7. Принимает меры, направленные на сохранение работникам бюджетной сферы средней заработной платы за время прохождения диспансеризации и дополнительных медицинских осмотров.

2.8. Оказывает содействие в проведении иммунизации населения в рамках приказа Министерства здравоохранения Российской Федерации от 21 марта

2014 года № 125н «Об утверждении национального календаря профилактических прививок и календаря профилактических прививок по эпидемическим показаниям», а также в рамках исполнения соответствующих нормативных актов Нижегородской области.

2.9. Обеспечивает качественное проведение медицинских осмотров и реализацию рекомендаций по дальнейшему лечению заболеваний, выявленных по результатам проведенных осмотров.

2.10. Участвует в программе расселение граждан из ветхого и непригодного для проживания жилищного фонда района на основании разработанных жилищных программ Нижегородской области.

2.11. Предусматривает в расходах бюджета района средства на развитие жилищного строительства, а также социальной и инженерной инфраструктуры в сельской местности в рамках государственной программы "Об утверждении государственной программы "Развитие агропромышленного комплекса Нижегородской области", утвержденной постановлением Правительства Нижегородской области от 28 апреля 2014 года № 280.

2.12. Обеспечивает выплату ежемесячного вознаграждения за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам в соответствии с законодательством области.

2.13. Обеспечивает развитие животноводства в районе путем возмещения части затрат на производство животноводческой и племенной продукции, приобретение сельскохозяйственной техники и оборудования.

Профсоюзы:

2.14. Контролируют проведение диспансеризации и дополнительных медицинских осмотров работников организаций района, занятых на работах с вредными и опасными производственными факторами.

2.15. Оказывают информационную поддержку реализации мероприятий в области образования, здравоохранения и обеспечения жильем, используя многотиражную и стенную печать, средства массовой информации.

3. ДЕМОГРАФИЯ И НАРОДОНАСЕЛЕНИЕ

Стороны учитывают, что демографическая политика района предполагает преодоление негативных показателей воспроизводственных процессов за счет консолидации мер экономической, финансовой и социальной политики администрации района, в связи с чем требует совместных усилий всех сторон Соглашения и должно осуществляться в тесной связи с реализацией Стратегии развития района.

Стороны совместно:

3.1. Организуют реализацию основных направлений демографической политики района:

Концепции демографического развития Нижегородской области на 2014-2015 годы, утвержденной постановлением Правительства Нижегородской области от 24 июля 2014 года № 484;

Концепции миграционной политики Нижегородской области на период до 2025 года, утвержденную постановлением Правительства Нижегородской области от 9 января 2007 года № 1, а также планов, программ и мероприятий в области народонаселения.

Профсоюзы:

4.8. Участвуют в разработке программ и мероприятий по вопросам занятости и развития трудовых ресурсов района. Содействуют организации и проведению районных мероприятий по развитию персонала на производстве.

4.9. Предоставляют бесплатную консультационную и правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюзов по вопросам занятости.

4.10. Проводят анализ проектов коллективных договоров на соответствие их положений действующему трудовому законодательству и соглашениям.

4.11. Информировать Администрацию района о нарушении прав работников бюджетной сферы, проживающих в сельской местности, рабочих поселках района Ардатов и Мухтолово, на бесплатные коммунальные услуги в рамках действующего законодательства.

5. ОПЛАТА ТРУДА, УРОВЕНЬ И КАЧЕСТВО ЖИЗНИ НАСЕЛЕНИЯ

Стороны считают, что в предстоящий период основной задачей разработку и реализацию мер по повышению уровня реальной заработной платы, регулированию, совершенствованию оплаты труда и повышению уровня жизни населения.

Стороны совместно:

5.1. Содействуют реализации указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» в части увеличения размера реальной заработной платы.

5.2. Осуществляют на всех уровнях социального партнёрства совместную деятельность по решению вопросов по совершенствованию заработной платы и доходов:

- повышение реальных доходов населения, обеспечение соответствия оплаты труда его результатам и сложности;
- создание условий для повышения удельного веса заработной платы в общих доходах населения;
- приближение уровня заработной платы основных работников реального сектора экономики к величине бюджета развития семьи по видам экономической деятельности;
- максимальное снижение доли населения округа с доходами ниже прожиточного минимума.

5.3. Проводят согласованную политику по совершенствованию систем оплаты труда и доходов населения.

5.4. Контролируют своевременность выплаты заработной платы и принимают меры к погашению долгов по заработной плате в организациях всех форм собственности. Заслушивают на заседаниях двухсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений руководителей организаций, имеющих задолженность по заработной плате.

5.5. Совершенствуют систему тарифно-договорного регулирования заработной платы работников внебюджетных отраслей в рамках социального партнерства с учетом договорного норматива – бюджета развития семьи трудоспособного населения.

5.6. Анализируют действующую систему мер по обеспечению роста заработной платы и доходов населения, готовят предложения по решению задачи достижения их значений.

Администрация района:

5.7. Осуществляет мониторинг реализации:

- Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р;

- региональных "дорожных карт" изменений в отраслях социальной сферы, направленных на повышение эффективности культуры, образования, в части оплаты труда отдельных категорий работников, повышение заработной платы которых предусмотрено указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", от 1 июня 2012 года № 761 "О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы" и от 28 декабря 2012 года № 1688 "О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей".

5.8. Осуществляет мониторинг уровня заработной платы в организациях всех форм собственности района. Проводит работу с юридическими лицами и индивидуальными предпринимателями с целью выявления и легализации «теневого» части заработной платы.

5.9. Осуществляет контроль за выплатой заработной платы работникам учреждений бюджетной сферы за счет средств бюджета района.

5.10. Обеспечивает в рамках межведомственной комиссии по вопросам обеспеченности законности и эффективности предпринимательской деятельности, экономической безопасности, создания благоприятных условий труда и его оплаты в организациях района, созданной распоряжением администрации района от 18.04.2018 года №88-р «О межведомственной комиссии по обеспечению своевременной и в полном размере выплаты заработной платы и снижению неформальной занятости в организациях Ардатовского муниципального района Нижегородской области» в целях принятия оперативных мер по ликвидации задолженности по выплате заработной платы в организациях района, реализацию мероприятий по погашению и предупреждению появления задолженности по заработной плате перед работниками организаций всех форм собственности.

5.11. Обеспечивает условия для участия районной двухсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в разработке и (или) обсуждении проектов нормативных правовых актов органов муниципальной власти района в сфере оплаты труда.

5.12. Принимает меры по повышению заработной платы работников бюджетной сферы района, предусмотренных Указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", от 1 июня 2012 года № 761 "О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы", от 28 декабря 2012 года № 1688 "О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей".

Профсоюзы:

5.13. Осуществляют общественный контроль за соблюдением трудового законодательства по оплате труда, защищают при этом законные права и интересы работников, в том числе посредством участия своих представителей в

примирительных комиссиях, трудовых арбитражах, судебных заседаниях и других инстанциях.

5.14. Совместно с работодателями регулярно информируют работников о реализации планов социально-экономического развития организации и выполнении коллективных договоров. Содействуют росту производительности труда.

5.15. Оказывают бесплатные консультации и правовую помощь членам профсоюзов.

5.16. Осуществляют регулярное информирование трудовых коллективов об уровне средней заработной платы работающих района, об изменении индексов потребительских цен на товары и услуги, размере прожиточного минимума по различным социальным группам населения, а также о реализации планов социально-экономического развития организации и выполнении коллективных договоров.

6. УСЛОВИЯ И ОХРАНА ТРУДА, ПРОМЫШЛЕННАЯ И ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТИ

Стороны совместно:

6.1. Проводят целенаправленную работу по обеспечению конституционного права работников на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены.

6.2. Периодически через средства массовой информации информируют общественность о состоянии условий труда, уровнях производственного травматизма и профзаболеваемости работающих на предприятиях и в организациях района.

6.3. Повышают эффективность государственного экологического контроля с целью обеспечения экологической безопасности населения района и территории, снижения антропогенного воздействия на окружающую среду.

Администрация района:

6.4. Обеспечивает реализацию на территории района государственной политики в области охраны труда и осуществляет в этих целях в пределах полномочий управление охраной труда.

6.5. Содействует реализации мер экономической заинтересованности работодателей в обеспечении безопасных условий труда.

6.6. Координирует проведение на территории района в установленном порядке обучения по охране труда работников, в том числе руководителей организаций района, а также работодателей - индивидуальных предпринимателей, проверки знания ими требований охраны труда, а также проведение обучения оказанию первой помощи пострадавшим на производстве.

6.7. Совершенствует систему экологического мониторинга, обеспечивает реализацию первоочередных мер по улучшению экологической обстановки в районе.

Профсоюзы:

6.8. Добиваются включения и реализации мероприятий по охране труда, в том числе специальной оценки условий труда, в коллективные договоры организаций района и соглашения различного уровня.

6.9. Осуществляют общественный контроль за соблюдением прав работников в сфере охраны труда и общественный экологический контроль силами собственных уполномоченных (доверенных лиц) профсоюзных комитетов.

6.10. Защищают права и интересы работников в случае нарушения законодательства о труде и охране труда, а также пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональные заболевания, в т.ч. в судебных органах.

6.11. Иницируют создание на паритетных началах комитетов (комиссий) по охране труда в организациях; участвуют в организации обучения уполномоченных (доверенных) лиц и членов комитетов (комиссий) по охране труда.

7. СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА НАСЕЛЕНИЯ

Стороны совместно:

7.1. Проводят согласованную политику в области развития здравоохранения, спорта, семейного и детского отдыха по сохранению и укреплению сети социально-культурных объектов.

7.2. Принимают меры по сохранению на территории района объектов социальной сферы: учреждений здравоохранения, дошкольных образовательных организаций, спортивных сооружений и учреждений культуры, стационарных, полустационарных и нестационарных учреждений социального обслуживания семьи и детей, граждан пожилого возраста и инвалидов.

Администрация района:

7.3. Обеспечивает в рамках бюджета района финансирование объектов социально-культурного комплекса района.

7.4. Осуществляет реализацию федеральных законов в части переданных полномочий по оказанию мер социальной поддержки в объемах средств, предусмотренных на их предоставление в районном бюджете.

7.5. Предусматривает в бюджете района средства на организацию отдыха и оздоровление детей во время каникул, на приобретение подарков многодетным семьям, на новогодние подарки, на частичную оплату путевок на санаторно-курортное лечение для работников бюджетной сферы, агропромышленного комплекса.

7.6. Осуществляет реализацию районной муниципальной программы «Социальная поддержка граждан Ардатовского муниципального района Нижегородской области».

Профсоюзы:

7.7. Взаимодействуют с органами государственного контроля и надзора района, общественными организациями района при изучении уровня обслуживания населения учреждениями социально-бытовой сферы, здравоохранения, торговли, общественного питания, образования, организаций отдыха детей и их оздоровления. Вносят самостоятельно органам государственной власти предложения по устранению недостатков и совершенствованию работы данных учреждений.

7.8. Добиваются выделения организациями района необходимых средств на поддержку работающих, многодетных и неполных семей, инвалидов, бывших работников из числа пенсионеров, развитие физической культуры и спорта, оздоровление работников и их детей.

7.9. Для защиты прав работников направляют своих представителей:

- в комиссии предприятий по организации отдыха детей и их оздоровления;
- в коллегиальные органы администрации района по распределению средств для организации детского отдыха.

8. МОЛОДЁЖНАЯ ПОЛИТИКА.

Стороны совместно:

8.1. Проводят профессионально-ориентационную работу с безработными гражданами и незанятым населением, молодежью, выпускниками школ и учреждений системы профессионального образования.

8.2. Обеспечивают разработку и реализацию мероприятий в рамках программ содействия занятости населения района по созданию временных (сезонных) рабочих мест для студенческой и учащейся молодежи.

8.3. Организуют оздоровление, отдых и временное трудоустройство детей, подростков и студенческой молодежи, содействуют развитию молодежного туризма.

8.4. Проводят анализ потребности на рынке труда в специалистах различных профессий из числа выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования Нижегородской области и публикуют результаты анализа в районных средствах массовой информации.

8.5. Совершенствуют взаимодействие профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования Нижегородской области по подготовке и закреплению кадров в экономике района.

Администрация района:

8.6. Создает и развивает правовые, экономические и организационные условия для трудовой и гражданской социализации молодежи.

8.7. Обеспечивает профессионально-ориентационную работу с молодежью, совершенствование комплекса учебно-воспитательной работы, распространение передового опыта производственного обучения в организациях района, развитие наставничества и кураторства.

8.8. Проводит ежегодный мониторинг профессиональной востребованности выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования по результатам обращений их в центр занятости населения района по вопросам содействия в трудоустройстве.

8.9. Содействует решению жилищных проблем семей молодых специалистов

Профсоюзы:

8.10. Осуществляют меры, направленные на защиту социально – экономических интересов и трудовых прав молодежи, по обеспечению правового просвещения молодежи с учетом специфики современных условий рынка труда.

8.11. Координируют деятельность профсоюзных организаций образовательных учреждений, оказывают им организационно – методическую, финансовую и иную помощь в осуществлении их практических функций.

8.12. Оказывают информационную поддержку в реализации приоритетных национальных проектов.

9. РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

Стороны совместно:

9.1. Осуществляют меры по реализации Закона Нижегородской области от 27 апреля 1999 года № 40-З "О социальном партнерстве", признают необходимым

заключение отраслевых, территориальных соглашений и коллективных договоров в организациях всех форм собственности и обязуются оказывать профсоюзам, работодателям, органам местного самоуправления, развивающим социальное партнерство, всестороннее содействие.

9.2. Принимают на себя в пределах своих полномочий обязательства, закрепленные Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации, Соглашением между правительством Нижегородской области, Нижегородским областным союзом организаций профсоюзов «Облсовпроф», региональным объединением работодателей «Нижегородская Ассоциация промышленников и предпринимателей».

9.3. Оказывают содействие в создании и деятельности первичных профсоюзных организаций, координационных советов профсоюзов и объединений работодателей.

9.4. Организуют мероприятия, направленные на совершенствование форм и методов регулирования социально-трудовых отношений, обучение представителей сторон социального партнерства.

9.6. Способствуют предотвращению коллективных и трудовых споров, в случае их возникновения, участвуют в их разрешении в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Администрация района:

9.7. Обеспечивает участие представителей Сторон в работе комиссий, рабочих групп, образованных в органах исполнительной власти района, при рассмотрении социально-экономических вопросов.

9.8. Привлекает руководителей районных организаций Профсоюзов для участия в работе совещаний, проводимых органами местного самоуправления.

9.9. Информировует в установленном порядке стороны Соглашения о вопросах, выносимых на рассмотрение Администрации, касающихся социально – трудовых отношений.

9.10. Обеспечивает освещение выполнения настоящего Соглашения в средствах массовой информации.

Профсоюзы:

9.11. При поддержке работодателей и органов местного самоуправления района проводят работу по созданию первичных профсоюзных организаций в организациях независимо от их формы собственности в целях развития коллективно-договорного регулирования социально-трудовых вопросов.

9.12. Добиваются заключения коллективного договора в каждой организации района, в которой создана первичная профсоюзная организация, осуществляют контроль за его выполнением.

9.13. Организуют работу координационного совета профсоюзов по заключению и контролю за выполнением территориального двухстороннего соглашения.

10. ПОРЯДОК ОРГАНИЗАЦИИ И КОНТРОЛЯ ВЫПОЛНЕНИЯ СОГЛАШЕНИЯ

10.1. Деятельность Сторон по реализации данного Соглашения осуществляется через районную двухстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых

отношений в районе (далее – комиссия), которая сформирована на принципах паритетности и полномочности представительства, равноправия и взаимной ответственности.

10.2. Комиссия осуществляет свою деятельность в соответствии с Положением о районной двухсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, утвержденным постановлением администрации района.

10.3. Соглашение действует в отношении:

- органов местного самоуправления Ардатовского муниципального района Нижегородской области, в пределах взятых ими на себя обязательств;
- профсоюзных организаций, входящих в состав координационного совета профсоюзных организаций района.

10.4. Стороны на заседаниях районной двухсторонней комиссии определяют меры по реализации обязательств настоящего Соглашения с указанием ответственных и сроков исполнения.

10.5. В случаях уклонения от выполнения обусловленных данным Соглашением мероприятий либо грубого нарушения его положений соответствующие должностные лица несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством.

10.6. Профсоюзы не выступают организаторами забастовок в случае выполнения администрацией обязательств, предусмотренных в настоящем двухстороннем Соглашении.

10.7. Стороны Соглашения обмениваются информацией, необходимой для контроля за данным Соглашением.

10.8. Ход выполнения Соглашения освещается Сторонами в средствах массовой информации.

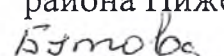
10.9. Изменения и дополнения Соглашения производятся по взаимному согласию Сторон.

10.10. Соглашение вступает в силу со дня его подписания обеими сторонами данного Соглашения и действует до заключения нового Соглашения, но не более трех лет.

10.11. Текст Соглашения размещается на официальном сайте администрации района.

Глава администрации
Ардатовского муниципального
района Нижегородской области


В.Ю. Мозонов

Председатель
Координационного совета
организаций профсоюзов
Ардатовского муниципального
района Нижегородской области
 Г.В.Бутова